

Moerdijk, 23 december 2021

Betreft: wetswijzigingen voor het jaar 2022 + coronasteunmaatregelen

Geachte relatie,

Traditiegetrouw willen wij u ook dit jaar weer informeren over de diverse wetswijzigingen en andere wetenswaardigheden. Daarnaast de laatste wijzigingen in de coronasteunmaatregelen.

1. Vrijstelling schenkbelasting

Aan kinderen en kleinkinderen mag belastingvrij worden geschonken. De vrijstellingen 2022 zijn lager dan de vrijstellingen van 2021, omdat in 2021 de vrijstellingen eenmalig verhoogd zijn met € 1.000 vanwege de coronacrisis. De schenkvrijstellingen bedragen:

relatie	2022	2021
kind	€ 5.677	€ 6.604
kind van 18 tot en met 39 jaar (éénmalig)	€ 27.231	€ 26.881
kind van 18 tot en met 39 jaar (éénmalig) indien schenking wordt aangewend voor dure studie	€ 56.724	€ 55.996
verkrijger van 18 t/m 39 jaar voor woning	€ 106.671	€ 105.302
kleinkind of derden	€ 2.274	€ 3.244

2. Belasting over het privé vermogen (box 3)

Over het privé vermogen werd vanaf 2001 een fictief rendement berekend van 4%. Tegenwoordig is de rente op spaarrekeningen minder dan 1% en moet er in bepaalde gevallen zelfs rente betaald worden. Deze heffing wordt in de praktijk als zeer oneerlijk gezien. Vanaf 1 januari 2017 kwam de Belastingdienst deels tegemoet aan deze discussie. Het vermogen werd in 3 schijven verdeeld en in iedere schijf gold een ander fictief rendement. Vanaf 2022 geldt er een heffingsvrij vermogen per belastingplichtige van € 50.650 (was in 2021 € 50.000). In 2022 gelden de volgende fictieve rendementen:

grondslag sparen en beleggen (per belastingplichtige) na vrijstelling	fictief rendement 2022
tot en met € 50.650	1,82%
van € 50.650 tot en met € 962.350	4,37%
vanaf € 962.350	5,53%

Het belastingtarief in box 3 blijft 31%.

In de kabinetsplannen staat dat vanaf 2025 er een box 3-stelsel komt waarbij op basis van reëel rendement met de fiscus moet worden afgerekend. Dat dit nog enkele jaren gaat duren komt omdat het aanpassen van de IT-systemen hierop bijzonder complex zou zijn. De vrijstelling voor box 3 gaat vanaf 2023 omhoog naar € 80.000, dat is in 2022 € 50.650. Let op dit zijn nog plannen en is nog niet definitief.

3. Vrije ruimte werkkostenregeling

Sinds 1 januari 2015 is de werkkostenregeling (WKR) voor alle werkgevers verplicht. Binnen deze regeling kunt u in 2021 maximaal 3,0% van uw totale fiscale loon (tot € 400.000) besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor uw werknemers. Boven de loonsom van € 400.000 bedraagt het percentage 1,18%. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt u loonbelasting in de vorm van een eindheffing van 80%. In de aangifte loonheffingen over de maand januari 2022 zal de overschrijding van de vrije ruimte over 2021 moeten worden aangegeven.

De vrije ruimte bedraagt in 2022 1,7% over de eerste € 400.000. Voor het bedrag boven de € 400.000 geldt een percentage van 1,18%.

4. Vergoeding thuiswerkvergoeding

Per 1 januari 2022 wordt een gerichte vrijstelling voor het vergoeden van thuiswerkkosten geïntroduceerd van € 2 per dag als een werknemer geheel of gedeeltelijk thuiswerkt. Deze vergoeding is voor de extra kosten die een thuiswerkende werknemer maakt, zoals water- en elektriciteitsverbruik, verwarming, koffie, thee en toiletpapier.

Werkgevers en werknemers kunnen afspraken maken over welke dagen de werknemer thuiswerkt en welke dagen op kantoor. Op basis daarvan kan de werkgever een vaste vergoeding geven. Die vergoeding hoeft niet te worden aangepast als incidenteel op een thuiswerkdag toch op kantoor wordt gewerkt, of andersom.

Sommige werknemers zullen een deel van de dag thuiswerken en het andere deel op kantoor. Voor deze dag kan de werkgever een onbelaste reiskostenvergoeding geven of de onbelaste thuiswerkkostenvergoeding. Beide vergoedingen onbelast geven op één dag kan niet. Dat geldt ook voor andere situaties waarbij op kosten van de werkgever wordt gereisd naar de vaste werkplek (bijvoorbeeld kantoor). Zoals met een auto van de zaak, fiets van de zaak, OV-abonnement of OV-chipkaart. Als een werknemer een deel van de dag thuiswerkt en diezelfde dag ook een zakelijke rit maakt, anders dan naar de vaste werkplek, dan kan de werkgever zowel de reis- en thuiswerkkosten onbelast vergoeden.

5. Schulden directeur-grotaandeelhouders aan eigen B.V.

In de kabinetsplannen staat dat hoge schulden die directeur- grotaandeelhouders hebben aan hun eigen B.V. aangepakt gaan worden en belast gaan worden in box 2. Het gaat hierbij om schulden die hoger zijn dan € 700.000 (was eerst € 500.000). Schulden die betrekking hebben op financiering van de eigen woning worden hierbij niet meegenomen.

Bij een schuld van € 950.000 zal er over € 250.000 inkomstenbelasting betaald moeten worden = 26,9% van € 250.000 = € 67.250.

Deze regeling is nog slechts een voorstel en nog niet definitief. De verwachting is dat deze wet in 2023 zal ingaan, waarbij de eerste peildatum 1-1-2023 zal zijn.

6. Vennootschapsbelasting / box 2

In 2022 blijft het tarief van de vennootschapsbelasting in de 1^e schijf 15%. De eerste schijf gaat tot een winst van € 395.000 (was € 245.000). Het hoge tarief van de vennootschapsbelasting wordt verhoogd van 25% naar 25,8% (vanaf € 395.000).

Het tarief van box 2 van de Inkomstenbelasting blijft in 2022 26,9%. In box 2 worden o.a. dividenduitkeringen uit de eigen BV belast.

Daarnaast is de regeling van de verliesverrekening veranderd. Op dit moment kunnen verliezen tot en met 2018 worden verrekend met winsten van de volgende 9 jaar. Verliezen van 2019 t/m 2021 kunnen met winsten van de volgende 6 jaar verrekend worden.

Dit gaat veranderen: verliezen die op 1 januari 2022 nog openstaan (verliezen van 2013 t/m 2021), kunnen onbeperkt in de toekomst worden verrekend. De openstaande verliezen tot en met 2012 verdampen per 1 januari 2022 en kunnen niet meer verrekend worden met toekomstige winsten.

Vanaf 1 januari 2022 kunnen Nederlandse bedrijven geheven dividendbelasting en kansspelbelasting (voorheffingen) alleen nog verrekenen met te betalen vennootschapsbelasting. Is er in een jaar geen vennootschapsbelasting verschuldigd, dan vindt er in dat jaar geen teruggaaf door de Belastingdienst meer plaats. Het bedrijf kan de voorheffingen in een later jaar verrekenen met te betalen vennootschapsbelasting. Dit hoeft niet meteen in het eerstvolgende jaar. De niet verrekende voorheffingen kunnen onbeperkt worden doorgeschoven naar latere jaren.

7. Loonadministratie

Eind november hebben alle werkgevers een brief ontvangen van de Belastingdienst inzake “Mededeling Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas”. Wij zouden graag deze brief ontvangen, omdat wij deze nodig hebben voor de loonadministratie. U kunt de brief mailen naar: salaris@ghaccountants.nl.

8. Negatieve rente bankrekeningen

De afgelopen jaren wordt er nauwelijks rente vergoed over de tegoeden op bankrekeningen. De banken rekenen nu zelfs rentekosten over banktegoeden (negatieve rente).

De Rabobank, ING Bank en Volksbank (SNS, ASN en RegioBank) rekenen rentekosten over banksaldo's boven de € 100.000. Hierbij wordt gekeken naar het saldo per bankrekening. Het kan dus voordelig zijn om het geld over verschillende bankrekeningen te spreiden. De negatieve rente geldt dus per rekening.

ABN-AMRO Bank telt alle bankrekeningen bij elkaar op en rekent rentekosten als dit totale saldo boven de € 100.000 uitkomt. De negatieve rente geldt dus per klant.

9. Bewaarplicht administratie

De wettelijke bewaartermijn van boeken, bescheiden en andere gegevensdragers is zeven jaar. Dat betekent dat u aan het einde van dit jaar uw administratie over 2014 en voorgaande jaren (grotendeels) kunt vernietigen. De bewaarplicht van zeven jaar geldt voor alle basisgegevens (zoals het grootboek, de facturen van debiteuren en crediteuren, de in- en verkoopadministratie, de voorraadgegevens en de loonadministratie) en de overige gegevens die van belang kunnen zijn bij een belastingcontrole.

De algemene wettelijke bewaartermijn van zeven jaar is korter dan de btw-herzieningstermijn voor onroerende zaken en rechten waaraan deze zijn onderworpen. De (al dan niet vrijgestelde) btw-ondernemer blijft daarom verplicht om te bewaren: alle boeken, bescheiden en andere gegevensdragers of de inhoud daarvan – betreffende onroerende zaken en rechten waaraan onroerende zaken zijn onderworpen – gedurende negen jaar volgend op het jaar waarin de btw-ondernemer het goed is gaan gebruiken (= de herzieningstermijn)

10. UBO registratie

UBO's (Ultimate Beneficial Owners) zijn de uiteindelijk belanghebbenden van een organisatie, dus de mensen die aan de touwtjes trekken. Dit zijn personen met meer dan 25% van de aandelen in een BV of personen die meer dan 25% economisch belang hebben in een VOF of maatschap. Een organisatie kan 1 of meer UBO's hebben.

Het UBO-register draagt bij aan het voorkomen van het gebruik van het financiële stelsel voor witwaspraktijken en terrorismefinanciering. Het UBO-register maakt transparanter wie aan de touwtjes trekt bij organisaties die in Nederland zijn opgericht. Zo kunnen mensen hun financieel-economische criminaliteit niet meer verhullen achter Nederlandse organisaties. Daarnaast kun je, door de openbaarheid van het register, beter geïnformeerd besluiten met wie je zaken doet. Het register komt voort uit Europese regelgeving. Elk EU-land moet een UBO-register bijhouden. In Nederland is het beheer van het UBO-register neergelegd bij de KvK.

Vanaf 27 september 2020 kunnen organisaties UBO's inschrijven. Dat kan via de website van de Kamer van Koophandel (<https://www.kvk.nl/inschrijven-en-wijzigen/ubo-opgave/>). De volgende organisaties zijn verplicht om hun UBO's in te schrijven: BV, VOF, maatschap, vereniging, stichting en CV's. De volgende organisaties zijn vrijgesteld: eenmanszaak en VVE.

Organisaties moeten voor 28 maart 2022 hun UBO's hebben geregistreerd bij de KvK. U kunt zelf de UBO registratie regelen of wij kunnen dit voor u voorbereiden. Laat ons tijdig weten als wij de registratie moeten regelen.

11. Laatste Corona nieuws

Met de laatste verscherping van de lock-down zijn ook een aantal regelingen aangepast:

NOW-regeling

Naast de NOW regeling over november / december 2021, komt er ook een NOW regeling over het 1^e kwartaal 2022. De minimale omzetzaling bedraagt 20%. Het maximale omzetverlies waarvoor de subsidie wordt berekend, bedraagt in beide perioden 90% (was 80%).

De aanvraagperiode voor de NOW november / december 2021 is inmiddels geopend en loopt tot en met 31 januari 2022

TVL-regeling

De TVL-regeling over het 4^e kwartaal 2021 staat open voor alle bedrijven met een omzetzaling van minstens 20%. Dit was altijd bij een minimale omzetzaling van 30%, maar dat is dus aangepast. De overige voorwaarden zijn ongewijzigd.

De basis voor de berekening van de omzet is de omzet volgens de btw-aangifte. De omzet van het 4^e kwartaal 2021 dient te worden vergeleken met de omzet kwartaal 4 2019 of kwartaal 1 2020. De aanvraagperiode van de TVL Q4 2021 is inmiddels geopend en loopt tot en met 28 januari 2022.

Daarnaast komt er een TVL regeling voor het 1^e kwartaal 2022. De minimale omzetsdaling om voor de regeling in aanmerking te komen is vooralsnog 30%. De overige voorwaarden en de aanvraagperiode worden later bekend gemaakt.

Uitstel belastingbetaling

Het bijzonder uitstel van belastingbetaling voor ondernemers wordt automatisch verlengd tot en met 31 januari 2022. Ondernemers die nog niet eerder belastinguitstel hebben aangevraagd of alle belastingsschulden al hebben afgelost, kunnen alsnog uitstel van belastingbetaling aanvragen. Het kabinet beslist in januari 2022 of verdere verlenging van het uitstel van betaling noodzakelijk is. De invorderingsrente blijft tot 1 juli 2022 op 0,01% staan.


Ons inziens zijn bovenstaande punten de belangrijkste wijzigingen voor 2022.

Mocht u nader geïnformeerd willen worden over één of meerdere van bovenstaande of andere onderwerpen, neem dan contact met ons op.

Daarnaast laten wij u weten dat vanwege de feestdagen ons kantoor is gesloten op vrijdagmiddag 24 december en vrijdagmiddag 31 december.

Tenslotte rest ons nog u een gezond en voorspoedig 2022 toe te wensen.

Met vriendelijke groet,



Mark Huysmans



Anton Goorden

Accountantskantoor
Goorden & Huysmans
Moerdijk